



|  |  |                                    |   |                      |
|--|--|------------------------------------|---|----------------------|
|  <p>CARMEN EMILIA OSPINA<br/>Salud, bienestar y dignidad</p> | <p>DOCUMENTO DE APOYO<br/><b>PLAN ANUAL DE VACANTES ESE CARMEN EMILIA OSPINA</b></p> |                                    |  |                      |
| <p><b>PROCESO:</b><br/>GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO</p>  | <p><b>CODIGO:</b> GTH-S1-D3</p>  | <p><b>VIGENCIA:</b> 30/01/2026</p> | <p>V9</p>   | <p>PÁGINA 1 de 7</p> |

## PLAN ANUAL DE VACANTES ESE CARMEN EMILIA OSPINA

El Grupo de Talento Humano de la Empresa Social del Estado Carmen Emilia Ospina de Neiva tiene como propósito principal que la Empresa cuente con el Talento Humano necesario para el cumplimiento del adecuado funcionamiento como lo es la prestación de los servicios de Salud, razón por la cual establece los mecanismos necesarios con el fin de realizar las diferentes convocatorias y a su vez la Provisión de los empleos requeridos para satisfacer las necesidades de personal de las dependencias.

Teniendo en cuenta lo anteriormente planteado la ESE Carmen Emilia Ospina pone en marcha la implementación del Plan Anual de Vacantes siendo este una herramienta de planificación, administración y actualización de la información relacionada con los empleos de **Carrera Administrativa** que se encuentran en **Vacancia Definitiva** y su debida provisión; permitiendo contar con la información de la oferta real de empleos de la entidad.

El Acuerdo No. 02 del 23 de marzo de 2023, “Por el cual se modifica el acuerdo No. 16 de 2022, el cual ajusta el manual específico de funciones y competencias laborales para los empleados de la planta de personal de la empresa social del estado “CARMEN EMILIA OSPINA”, modificaron el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales, para los empleos que conforman la planta de personal de la Empresa Social del Estado Carmen Emilia Ospina



El Acuerdo No. 16 del 26 de diciembre de 2022, fijada por el Acuerdo No.09 de 2021, incluyéndose los siguientes cargos, los cuales han sido reportados a la Comisión Nacional del Servicio Civil para ser provistos en Carrera Administrativa:

*Buscamos la excelencia por su salud, bienestar y dignidad*

LÍNEA AMIGA  
863 2828

WHATSAPP  
304 384 99 92




  
ESE Carmen Emilia Ospina

|   |  |                                    |                  |  |  |
|---|--|------------------------------------|------------------|--|--|
|  <p><b>CARMEN EMILIA OSPINA</b><br/>Salud, bienestar y dignidad</p> | <p>DOCUMENTO DE APOYO<br/><b>PLAN ANUAL DE VACANTES ESE CARMEN<br/>EMILIA OSPINA</b></p> |                                    |                  |  |  |
| <p><b>PROCESO:</b><br/>GESTIÓN DEL TALENTO<br/>HUMANO</p>   | <p><b>CODIGO:</b> GTH-S1-D3</p>  | <p><b>VIGENCIA:</b> 30/01/2026</p> | <p><b>V9</b></p> | <p><b>PÁGINA</b> 2 de 7</p>  |  |

**Tabla 1. Denominación del cargo.**

| DENOMINACION DEL CARGO   | CÓDIGO | GRADO | CARÁCTER DEL EMPLEO    | NÚMERO DE CARGOS |
|--|--------|-------|------------------------|------------------|
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO AREA DE LA SALUD PROCESO APOYO DIAGNOSTICO | 242    | 17    | Carrera Administrativa | 1                |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO AREA DE LA SALUD PROCESO HOSPITALIZACION   | 242    | 17    | Carrera Administrativa | 1                |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO AREA DE LA SALUD PROCESO AMBULATORIOS      | 242    | 17    | Carrera Administrativa | 1                |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO CONTADOR                                   | 219    | 13    | Carrera Administrativa | 1                |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO CARTERA                                    | 219    | 13    | Carrera Administrativa | 1                |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO TALENTO HUMANO                             | 219    | 13    | Carrera Administrativa | 1                |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO COMERCIAL                                  | 219    | 13    | Carrera Administrativa | 1                |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO SIAU                                       | 219    | 13    | Carrera Administrativa | 1                |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO COMUNICADOR                                | 219    | 11    | Carrera Administrativa | 1                |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO TIC  | 219    | 11    | Carrera Administrativa | 1                |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO ESTADISTICA VITALES                        | 219    | 15    | Carrera Administrativa | 1                |

*Buscamos la excelencia por su salud, bienestar y dignidad*



|   |  |                                    |                  |  |  |
|---|--|------------------------------------|------------------|--|--|
|  <p><b>CARMEN EMILIA OSPINA</b><br/>Salud, bienestar y dignidad</p> | <p>DOCUMENTO DE APOYO<br/><b>PLAN ANUAL DE VACANTES ESE CARMEN<br/>EMILIA OSPINA</b></p> |                                    |                  |  |  |
| <p><b>PROCESO:</b><br/>GESTIÓN DEL TALENTO<br/>HUMANO</p>   | <p><b>CODIGO:</b> GTH-S1-D3</p>  | <p><b>VIGENCIA:</b> 30/01/2026</p> | <p><b>V9</b></p> | <p><b>PÁGINA</b> 3 de 7</p>  |  |

|  |     |    |                        |           |
|--|-----|----|------------------------|-----------|
| MÉDICO GENERAL, 4 HORAS  | 211 | 17 | Carrera Administrativa | 9         |
| MEDICO GENERAL, 8 HORAS  | 211 | 17 | Carrera Administrativa | 6         |
| ODONTOLOGO, 4 HORAS  | 214 | 15 | Carrera Administrativa | 6         |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO AREA SALUD (Bacteriólogo) 4 HORAS    | 237 | 12 | Carrera Administrativa | 1         |
| ENFEMERO   | 243 | 12 | Carrera Administrativa | 3         |
| TECNICO AREA SALUD (Técnico de Imágenes Diagnosticas). 8 HORAS | 323 | 4  | Carrera Administrativa | 1         |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO  | 407 | 4  | Carrera Administrativa | 10        |
| AUXILIAR AREA DE LA SALUD                                      | 412 | 3  | Carrera Administrativa | 39        |
| AUXILIAR AREA DE LA SALUD                                      | 412 | 4  | Carrera Administrativa | 2         |
| AUXILIAR AREA DE LA SALUD                                      | 412 | 5  | Carrera Administrativa | 4         |
| <b>TOTAL</b>   |     |    |                        | <b>92</b> |

**El Reporte suministrado por el Área de Talento Humano en el Plan Anual de Vacantes corresponde a los** cargos vacantes en los niveles Profesional, Técnico y Asistencial, así como la situación administrativa (provisional y no provisto) en los que se encuentran los funcionarios de la ESE Carmen Emilia Ospina, la información suministrada a continuación esta con fecha de corte al 31 de diciembre de 2025:

**Tabla 2. Resumen de vacantes por estado de provisión.**

*Buscamos la excelencia por su salud, bienestar y dignidad*

|   |  |                                    |   |                      |
|---|--|------------------------------------|---|----------------------|
|  <p><b>CARMEN EMILIA OSPINA</b><br/>Salud, bienestar y dignidad</p> | <p>DOCUMENTO DE APOYO<br/><b>PLAN ANUAL DE VACANTES ESE CARMEN<br/>EMILIA OSPINA</b></p> |                                    |  |                      |
| <p><b>PROCESO:</b><br/>GESTIÓN DEL TALENTO<br/>HUMANO</p>   | <p><b>CODIGO:</b> GTH-S1-D3</p>  | <p><b>VIGENCIA:</b> 30/01/2026</p> | <p>V9</p>   | <p>PÁGINA 4 de 7</p> |



| ESTADO DE PROVISIÓN DEL EMPLEO | CANTIDAD DE VACANTES |
|--------------------------------|----------------------|
| No provisto                    | 9                    |
| En provisionalidad             | 83                   |
| TOTAL                          | 92                   |

**Cargos no provistos a la fecha:**

| Cargo / Perfil                 | Código | Grado |
|--------------------------------|--------|-------|
| Profesional Universitario SIAU | 219    | 13    |
| Médico General (4 horas)       | 211    | 17    |
| Médico General (4 horas)       | 211    | 17    |
| Médico General (4 horas)       | 211    | 17    |
| Auxiliar Área de la Salud      | 412    | 5     |
| Auxiliar Área de la Salud      | 412    | 5     |
| Auxiliar Área de la Salud      | 412    | 5     |
| Auxiliar Área de la Salud      | 412    | 5     |
| Auxiliar Área de la Salud      | 412    | 3     |

**Fuente:** Planta de Personal de la ESE Carmen Emilia Ospina con corte al 31 de Diciembre de 2025.

Los empleos relacionados en el cuadro anterior, se distribuyen por nivel jerárquico como se muestra en el siguiente gráfico:

|   |  |                                    |  |                      |
|---|--|------------------------------------|--|----------------------|
|  <p><b>ESE</b><br/>CARMEN EMILIA OSPINA<br/>Salud, bienestar y dignidad</p> | <p>DOCUMENTO DE APOYO<br/><b>PLAN ANUAL DE VACANTES ESE CARMEN EMILIA OSPINA</b></p> |                                    |  |                      |
| <p><b>PROCESO:</b><br/>GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO</p>   | <p><b>CODIGO:</b> GTH-S1-D3</p>  | <p><b>VIGENCIA:</b> 30/01/2026</p> | <p>V9</p>  | <p>PÁGINA 5 de 7</p> |



**Tabla 3. Resumen de vacantes por nivel jerárquico.**

| ESTADO DE PROVISIÓN DEL EMPLEO | CANTIDAD DE VACANTES |
|--------------------------------|----------------------|
| Directivo                      | 0                    |
| Asesor                         | 0                    |
| Asistencial                    | 23                   |
| Profesional                    | 34                   |
| Técnico                        | 1                    |
| TOTAL                          | 58                   |

**Fuente:** Planta de Personal de la ESE Carmen Emilia Ospina con corte al 31 de Diciembre de 2023.

## NORMATIVIDAD PARA LA PROVISIÓN DE EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA

Teniendo en cuenta las disposiciones contenidas en la Constitución Política de Colombia en su Artículo 125 Los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera. Se exceptúan los de elección popular, los de libre nombramiento y remoción, los de trabajadores oficiales y los demás que determine la ley. Los funcionarios, cuyo sistema de nombramiento no haya sido determinado por la Constitución o la ley, serán nombrados por concurso público. El ingreso a los cargos de carrera y el ascenso en los mismos, se harán previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes. El retiro se hará: por calificación no satisfactoria en el desempeño del empleo; por violación del régimen disciplinario y por las demás causales previstas en la Constitución o la ley. En ningún caso la filiación política de los ciudadanos podrá determinar su nombramiento para un empleo de carrera, su ascenso o remoción. Los períodos establecidos en la Constitución Política o en la ley para cargos de elección tienen el carácter de institucionales. Quienes sean designados o elegidos para ocupar tales cargos, en reemplazo por falta

|  |  |                                    |   |                      |
|--|--|------------------------------------|---|----------------------|
|  <p><b>ESE</b><br/>CARMEN EMILIA OSPINA<br/>Salud, bienestar y dignidad</p> | <p>DOCUMENTO DE APOYO<br/><b>PLAN ANUAL DE VACANTES ESE CARMEN EMILIA OSPINA</b></p> |                                    |  |                      |
| <p><b>PROCESO:</b><br/>GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO</p>  | <p><b>CODIGO:</b> GTH-S1-D3</p>  | <p><b>VIGENCIA:</b> 30/01/2026</p> | <p>V9</p>   | <p>PÁGINA 6 de 7</p> |

absoluta de su titular, lo harán por el resto del período para el cual este fue elegido. \* Modificado por Acto Legislativo 1/2003. Fue incluido Parágrafo 6°.

Es de precisar que el Legislador a través de la Ley 909 de Septiembre 23 de 2004 y el Decreto Único Reglamentario 1083 de 2015 modificado por el Decreto 648 de 2017, en las cuales se determina el Sistema de Ingreso y el Ascenso al empleo público y lo relacionado con el ingreso y el ascenso a los Empleos de Carrera, la Ley ha previsto la provisión de los empleos con nombramientos provisionales, en los casos bien sea de vacancia temporal o definitiva y que no se puedan proveer mediante encargo.

La ESE Carmen Emilia Ospina sigue los lineamientos normativos en lo relacionado a la provisión de los Empleos de Carrera Administrativa conforme lo señala el artículo 130 de la Constitución Política de Colombia deben ser provistos por medio de concursos de mérito para el ingreso y el ascenso a los empleos públicos de Carrera Administrativa, las personas deberán acreditar los requisitos exigidos para la provisión del cargo y posterior desempeño del mismo, el proceso será adelantado por la Comisión Nacional del Servicio Civil, que es la entidad encargada de la administración y vigilancia de la Carrera Administrativa.

## **REPORTE DE LOS EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA A LA COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL**



Teniendo en cuenta la exigencia normativa la ESE Carmen Emilia Ospina, se realiza el debido reporte de los empleos (enunciados en la Tabla 1 y 2) ante la Comisión Nacional del Servicio Civil los cuales están pendientes de provisionar de manera definitiva y a su vez serán provistos a través del Concurso Publico de Méritos realizado por la Comisión Nacional del Servicio Civil, la ESE Carmen Emilia Ospina ha venido realizando en debido proceso con el fin de dar cumplimiento a los lineamientos exigidos por la normatividad actual vigente.

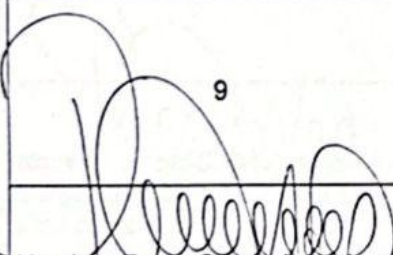

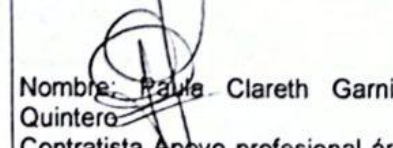
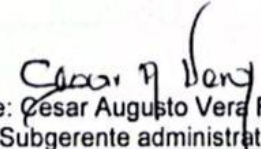

*Buscamos la excelencia por su salud, bienestar y dignidad*

 **LÍNEA AMIGA**  
**863 2828**

 **WHATSAPP**  
**304 384 99 92**

 **ESE Carmen Emilia Ospina**

|   |   |                             |   |                      |
|---|---|-----------------------------|---|----------------------|
| <br><b>CARMEN EMILIA OSPINA</b><br><small>Su salud, bienestar y dignidad</small> | <b>DOCUMENTO DE APOYO</b><br><b>PLAN ANUAL DE VACANTES ESE CARMEN</b><br><b>EMILIA OSPINA</b> |                             |  |                      |
| <b>PROCESO:</b><br><b>GESTIÓN DEL TALENTO</b><br><b>HUMANO</b>  | <b>CODIGO:</b> GTH-S1-D3  | <b>VIGENCIA:</b> 30/01/2026 | <b>V9</b>   | <b>PÁGINA 7 de 7</b> |

| <b>CONTROL DE CAMBIOS</b>   |   |   |
|---|---|---|
| Versión   | Descripción el Cambio   | Fecha de aprobación   |
| 1   | Elaboración del documento:  | 13/07/2018  |
| 2   | Modificación del documento:   | 30/04/2019  |
| 3   | Modificación del documento:   | 11/02/2020  |
| 4   | Modificación del documento:   | 23/01/2021  |
| 5   | Modificación del documento:   | 26/01/2022  |
| 6   | Modificación del documento:   | 16/01/2023  |
| 7   | Modificación del documento: Se modifica documento con el fin de obtener una mejora continua en el subproceso "Administración del personal", se realizaron los siguientes ajustes: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Actualización de la vigencia.</li> <li>• Ajustes estructurales.</li> </ul> | 29/01/2024  |
| 8   | Modificación del documento: Se anexa tabla de contenido nuevos ítems. Se ajusta el número de cargos. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Actualización de la vigencia.</li> </ul>  | 24/01/2025  |
| 9   | Modificación del documento: Se modifica documento con el fin de obtener una mejora continua en el subproceso "Administración del personal", se realizaron los siguientes ajustes: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Actualización de la vigencia.</li> </ul>                                   | 30/01/2026  |
| <div style="margin-bottom: 10px;"> <br/>           Nombre: Rocio Correa Lozada<br/>           Cargo: Profesional Universitario<br/>           área de Talento Humano.         </div> <div style="margin-bottom: 10px;"> <br/>           Nombre: Maria Dilma Jaramillo Dussán<br/>           Auxiliar administrativa GTH.         </div> <div> <br/>           Nombre: Paula Clareth Garnica Quintero<br/>           Contratista Apoyo profesional área de planeación.         </div> | <div style="margin-bottom: 10px;"> <br/>           Nombre: Cesar Augusto Vera Rodriguez<br/>           Cargo: Subgerente administrativo.         </div>  | <div style="margin-bottom: 10px;"> <br/>           Nombre: Adriana Marcela Rodriguez Cañas<br/>           Cargo: Gerente.         </div> |
| <b>Elaboró</b>  | <b>Revisó</b>   | <b>Aprobó</b>   |