



CARMEN EMILIA OSPINA  
Salud, bienestar y dignidad

PROCEDIMIENTO  
PERFIL DEL LIDER PESV



PROCESO:  
SISTEMA DE SEGURIDAD  
Y SALUD EN EL TRABAJO

CODIGO: SST-S2-P2

VIGENCIA: 17/07/2025

V1

PÁGINA 1 de 5

Identificación del Cargo

NOMBRE DEL CARGO	CARGO JEFE INMEDIATO	ÁREA	TIENE PERSONAL A CARGO
REPRESENTANTE DE LA ALTA DIRECCION PARA EL PLAN ESTRATEGICO DE SEGURIDAD VIAL	GERENTE	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	SI

Competencias

EDUCACIÓN	FORMACIÓN / CONOCIMIENTOS	EXPERIENCIA	ENTRENAMIENTO
			CURSO EN SEGURIDAD VIAL

Habilidades

Comportamientos Asociados

<b>Liderazgo:</b> Habilidad de poder liderar personal o situaciones	a) Representa al equipo positivamente frente a las organizaciones internas y externas.
	b) Resuelve problemas de relaciones interpersonales que afectan el desempeño de su área o de la organización.
<b>Pro actividad:</b> Habilidad para tener la capacidad de auto motivación para lograr los objetivos establecidos en su trabajo.	a) Muestra una visión optimista de la vida y asume los retos con entusiasmo.
	b) Aprende de buena manera lo que otros quieren enseñarle.
	c) Mantiene actitud positiva frente a situaciones frustrantes.
<b>Toma de decisiones:</b> Habilidad de saber elegir entre varias alternativas haciéndolo de manera efectiva y rápida para solucionar las diversas situaciones que se le presentan	a) Asume la responsabilidad de sus acciones, sean exitosas o no.
	b) Toma decisiones de bajo riesgo sin consultar al jefe.
	c) Resuelve problemas y da respuesta a situaciones que surgen, tomando decisiones con agilidad y rapidez.
<b>Preocupación por el orden y la calidad:</b>	a) Aplica proceso de calidad que le corresponden a su cargo.

Buscamos la excelencia por su salud, bienestar y dignidad

LÍNEA AMIGA  
863 2828

WHATSAPP  
304 384 99 92

Twitter Facebook YouTube  
ESE Carmen Emilia Ospina



CARMEN EMILIA OSPINA  
Salud, bienestar y dignidad

PROCEDIMIENTO  
PERFIL DEL LIDER PESV



PROCESO:  
SISTEMA DE SEGURIDAD  
Y SALUD EN EL TRABAJO

CODIGO: SST-S2-P2

VIGENCIA: 17/07/2025

V1

PÁGINA 2 de 5

<p>Habilidad de Alto compromiso por desarrollar sus actividades de manera ordenada, con precisión y siguiendo los estándares de calidad establecidos</p>	<p>b) Demuestra un alto nivel de compromiso por realizar sus actividades de manera ordenada</p>
	<p>c) Busca optimizar el rendimiento de las herramientas que se le proporciona para realizar las tareas que tiene a su cargo</p>
<p><b><u>Compromiso Organizacional:</u></b> Realiza las tareas asignadas oportunamente, se adapta con facilidad a los cambios, cumple con las normas y reglamentos de la compañía,</p>	<p>a) Entregar los trabajos en le tiempo asignado y con la calidad requerida</p>
	<p>b) Administrar de manera adecuada el tiempo para cumplir con los objetivos y tareas propuestos para su cargo</p>
<p><b><u>Trabajo en equipo.</u></b> Habilidad para comunicarse de manera efectiva y compartir información e ideas en condiciones de respeto y cordialidad</p>	<p>a) Expresar o transmitir las ideas de manera clara y persuasiva</p>
	<p>b) Eficacia para identificar y solucionar problemas sin generar conflictos</p>
	<p>c) Trato cordial y amable con los las comunidades afectadas y personal que labora para la organización</p>
<p><b><u>Orientación al cliente:</u></b> Habilidad para demostrar sensibilidad hacia las necesidades o demandas que un conjunto de clientes potenciales ( el cliente interno o externo) puede requerir en el presente o futuro siendo capaz de darle satisfacción desde</p>	<p>a) Preocuparse por dar valor agregado a una función interna de la organización, de forma que sea reconocido por los cliente interno / externos</p>
	<p>b) Considerar las necesidades del cliente a la hora de diseñar o prestar los servicios de la organización.</p>
	<p>c) Establecer relaciones interpersonales solidas con los clientes para lograr que sean files a los servicios de la compañía</p>

Buscamos la excelencia por su salud, bienestar y dignidad

LÍNEA AMIGA  
863 2828

WHATSAPP  
304 384 99 92

ESE Carmen Emilia Ospina



CARMEN EMILIA OSPINA  
Salud, bienestar y dignidad

PROCEDIMIENTO  
PERFIL DEL LIDER PESV



PROCESO:  
SISTEMA DE SEGURIDAD  
Y SALUD EN EL TRABAJO

CODIGO: SST-S2-P2

VIGENCIA: 17/07/2025

V1

PÁGINA 3 de 5

cualquier ámbito de  
manera permanente.

#### IV. Objeto del Cargo

Se encargara de toda le gestión de mejora continua del plan estratégico de seguridad vial

#### V. Funciones y Responsabilidades

1. Diseñar, implementar y realizar seguimiento al plan estratégico de seguridad vial

##### Responsabilidades

Planear, organizar, dirigir, desarrollar y aplicar el PESV, y como mínimo una vez al año realizar su evaluación.

Asegurar que los requisitos del PESV se establezcan, implementen y mantengan, de acuerdo con lo indicado en el Decreto 1079 del 2015 y Resolución 40595 del 2022 y demás normas asociadas.

Verificar el cumplimiento y desempeño del PESV

Informar a la alta gerencia sobre el funcionamiento y los resultados del PESV

Promover la participación de todos los miembros de la empresa en la implementación del PESV

Asegurarse de que se promueva la toma de conciencia de la conformidad con los requisitos del PESV

Programar las auditorías internas necesarias para el mantenimiento del PESV

Reportar siniestros viales en desplazamientos laborales

Participar en las capacitaciones de seguridad vial.

Cumplir con los lineamientos de seguridad vial en la organización

Reportar de manera oportunamente y veraz el estado de sus condiciones de salud

#### VI. Autoridad

Tiene autoridad para representar a la alta dirección en todos los temas del PESV

#### VII. Responsabilidades en SST

Buscamos la excelencia por su salud, bienestar y dignidad



LÍNEA AMIGA  
863 2828



WHATSAPP  
304 384 99 92



ESE Carmen Emilia Ospina



CARMEN EMILIA OSPINA  
Salud, bienestar y dignidad

PROCEDIMIENTO  
PERFIL DEL LIDER PESV



**PROCESO:**  
SISTEMA DE SEGURIDAD  
Y SALUD EN EL TRABAJO

**CODIGO:** SST-S2-P2

**VIGENCIA:** 17/07/2025

**V1**

**PÁGINA** 4 de 5

Dar a conocer al equipo de SST, el seguimiento realizado al plan estratégico de seguridad vial.

**FIRMA RECIBIDO Y ENTERADO**

COPIA CONTROLADA ESE CEO

*Buscamos la excelencia por su salud, bienestar y dignidad*

LÍNEA AMIGA  
863 2828

WHATSAPP  
304 384 99 92

ESE Carmen Emilia Ospina



CARMEN EMILIA OSPINA  
Salud, bienestar y dignidad

PROCEDIMIENTO  
PERFIL DEL LIDER PESV



PROCESO:  
SISTEMA DE SEGURIDAD  
Y SALUD EN EL TRABAJO

CODIGO: SST-S2-P2

VIGENCIA: 17/07/2025

V1

PÁGINA 5 de 5

CONTROL DE CAMBIOS

Versión	Descripción del Cambio	Fecha de aprobación
1	Elaboración del documento: Se elabora el documento conforme a la normatividad y lineamientos de la Resolución 40595 del 2022.	17/07/2025
Nombre: Paula Lizeth Rico Martínez Contratista Profesional de apoyo área SST		
Nombre: Mercedes Perdomo Líder profesional SST		
Paula Clareth Garnica Quintero Contratista área de planeación	Nombre: Cesar Augusto Vera Rodriguez Subgerente de Administrativo Y Financiero	Nombre: Lina Maria Vasquez Diaz Cargo: Gerente (E)
<b>Elaboró</b>	<b>Revisó</b>	<b>Aprobó</b>

Buscamos la excelencia por su salud, bienestar y dignidad

LÍNEA AMIGA  
863 2828

WHATSAPP  
304 384 99 92

ESE Carmen Emilia Ospina